

MANAGEMENT D'EQUIPE

Animer & Motiver au quotidien

LA FORMATION

Objectifs pédagogiques :

1. Développer sa compétence managériale
2. Piloter la performance
3. Motiver au quotidien, Identifier les principaux leviers motivationnels
4. S'entraîner à résoudre les cas difficiles

Modalités pédagogiques :

- Exercices d'application et étude de cas
- Participation active des participants, travaux en groupe et sous-groupes, jeux de rôles
- Du temps de réflexion, des échanges

Modalités d'évaluation :

Évaluation pour validation des compétences acquises.
Évaluation à chaud et à froid.

Validation :

À l'issue de la formation, les participants se voient délivrer une attestation de fin de formation validant les acquis par la structure dispensatrice de la formation.

LE PROGRAMME

Contenu pédagogique :

1. Qu'est-ce que manager ? Identifier les rôles et les missions du manager, Déjouer les pièges de la fonction, Apprendre à gérer des paradoxes
2. Maîtriser son activité, Fixer les objectifs et les communiquer, Identifier les facteurs clés de l'amélioration de la performance de l'équipe, Déterminer le niveau d'autonomie des membres de l'équipe, Adapter son management au niveau d'autonomie de ses collaborateurs : de la directivité à la délégation
3. Réagir aux symptômes de la démotivation, Faire du suivi des objectifs une occasion de remobilisation, Obtenir l'implication des collaborateurs, Faire adhérer à des objectifs ambitieux
4. Manager des anciens collègues, Manager des experts, Manager une équipe hétérogène, Manager des collaborateurs de la génération Y, Savoir recadrer, rappeler les règles des jeux

Public concerné :

Manager, chef d'équipe, responsable, directeur ...
8 stagiaires au maximum.

Prérequis :

Aucun prérequis.

Intervenant :

Formateur habilité EvRP/SDC/AAT par l'Assurance Maladie-Risques Professionnels et l'INRS.
Raphaël PIERRE est spécialisé en ergonomie, en prévention des risques professionnels et en excellence managériale.

Accessibilité handicap :

Si besoin spécifique, co-construction d'une solution sur-mesure pour adapter la formation aux besoins.

Durée :

2 jours (14 heures) de face-à-face consécutifs.

Planning :

A convenir en fonction de vos disponibilités et de notre planning de formation.

Tarif : Sur demande.

En intra ou inter entreprise.